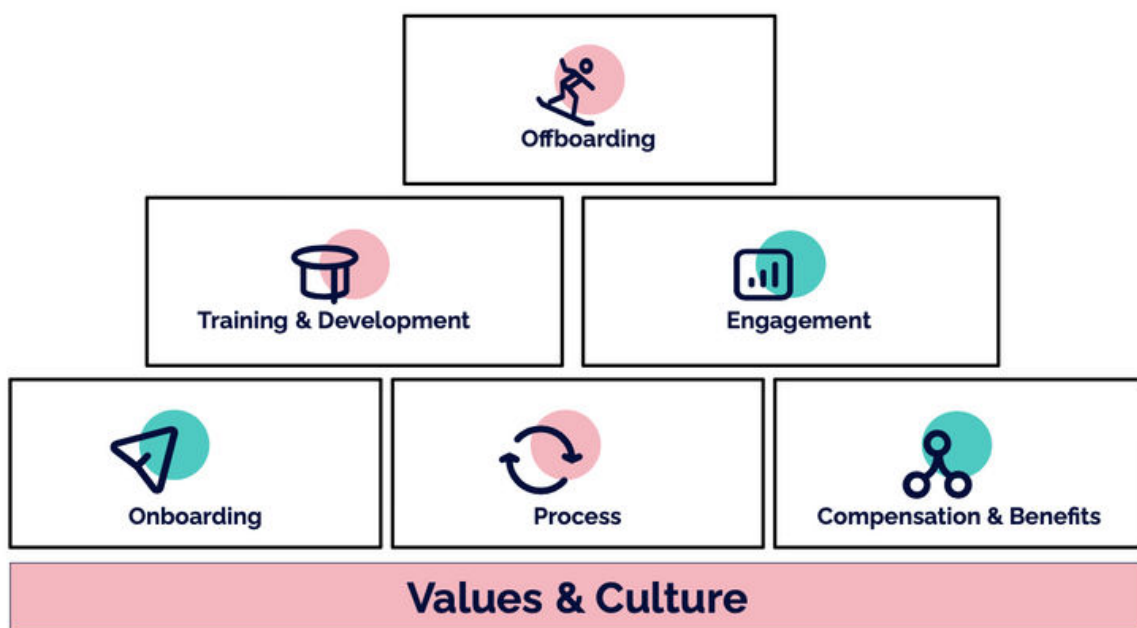


DE 6 BOUWSTENEN VAN EEN STERK HR-FUNDAMENT



Je bouwt geen huis zonder fundering.

Toch zien wij dat veel organisaties wél proberen te groeien zonder een stevig HR-fundament.

Het gevolg?

Scheuren in je organisatie, verlies van talent en stagnerende groei.

Bij **HR Fabric** geloven we dat een solide HR-basis de sleutel is tot duurzame groei en het succes van je mensen én je bedrijf.

1. Processen

Structuur en efficiëntie; de Motor van HR

Zonder heldere procedures en slimme systemen raak je snel het overzicht kwijt, zeker als je groeit. Door processen, van recruitment tot personeelsadministratie te automatiseren en te standaardiseren, bespaar je tijd, voorkom je fouten en geef je managers ruimte om te focussen op hun team.

Hoe doe je dit?

- Optimaliseer en automatiseer HR-processen.
- Meet wat ertoe doet: Van data naar inzicht naar actie
- Maak slimme technologische keuzes
 - bijv. Vanaf drie vacatures is een recruitmentsysteem (ATS) onmisbaar: sneller, betere kandidaten en minder druk op managers.

2. Onboarding

Meer dan een Warm Welkom, Het is de Start van Succes

Een onboarding-ervaring die verder gaat dan alleen het uitreiken van een welkomstpakket? Absoluut! Een sterke onboarding is de kickstart van een succesvolle, productieve samenwerking. Nieuwe medewerkers die zich snel thuis voelen en weten wat er van hen verwacht wordt, leveren sneller een bijdrage en blijven langer aan boord.

Hoe doe je dit?

- Creëer een passen en goed onboardingprogramma
- Introduceer een buddy- of mentorsysteem
- Dompel nieuwe medewerkers onder in jullie cultuur en waarden

3. Compensation & benefits

Eerlijkheid en groei

Transparantie en perspectief in beloning zijn cruciaal voor het aantrekken én behouden van talent.

Wanneer medewerkers hun beloning begrijpen en groeimogelijkheden zien, stimuleert dit de motivatie en bouwt het vertrouwen op binnen je organisatie.

Hoe doe je dit?

- Ontwikkel een transparante en eerlijke salarishuis en beloningsstructuur.
- Maak carrièrepaden en groeimogelijkheden inzichtelijk.
- Zet een gestructureerde performance cycle op voor regelmatige feedback en ontwikkeling.
- Bied personalisatie en flexibiliteit in Arbeidsvoorwaarden
- Omarm Erkenning en Waardering die verder gaat dan de portemonnee

4. Training & Ontwikkeling

Maak van je managers groeiversnellers

Je kunt de mooiste systemen en het strakste beleid hebben, maar zonder mensen die ermee kunnen werken, blijft het stil op het podium. Juist managers spelen hierin een hoofdrol. Investeer in hun groei, vaardigheden en leiderschap. Want goed getrainde managers zijn geen schakel in de ketting, maar de motor achter betrokken teams en echte vooruitgang.

Hoe doe je dit?

- Leer managers competentiegericht interviewen zodat zij de juiste keuzes maken bij aannames.
- Begeleid managers in het effectief gebruiken van HR-systemen en het toepassen van HR-beleid en -thema's.
- Help managers hun eigen leiderschapsstijl te ontdekken
- Bouw een veilige cultuur waarin fouten maken mag en experimenteren wordt aangemoedigd
- Zorg voor een opleidingsaanbod en intervisie voor medewerkers

5. Engagement

Creëer betrokkenheid bij je medewerkers

Betrokken medewerkers maken het verschil. Ze zijn productiever, blijven langer, denken mee en dragen actief bij aan de groei van je organisatie. In een tijd waarin talent schaars is, zorgt engagement niet alleen voor tevreden teams, maar ook voor betere resultaten en een sterkere bedrijfscultuur. Het is dé sleutel tot duurzame groei.

Hoe doe je dit?

- Actief leiderschap, duidelijke communicatie en oprechte aandacht voor mensen.
- Iemand start bij een organisatie maar vertrekt bij zijn manager of directeur wanneer deze niet inspirerend is of de juiste kansen biedt.

6. Offboarding

Zwaai ze uit als Ambassadeurs

Een goed begin is het halve werk," zegt het spreekwoord. Maar wij geloven dat een goed einde net zo cruciaal is. De manier waarop je afscheid neemt van een medewerker – jullie offboarding-proces – bepaalt de laatste en vaak meest blijvende indruk. Goed offboarden is een directe investering in de toekomst van je organisatie. Het beschermt je bedrijf door cruciale kennis veilig te stellen. Tegelijkertijd versterkt het je reputatie als werkgever aanzienlijk. Want een vertrekkende medewerker die zich gewaardeerd voelt, wordt een ambassadeur voor jouw organisatie. Zo bouwen jullie bruggen naar toekomstig succes, zelfs met degenen die jullie pad verlaten.

Hoe doe je dit?

- Het Exit-Interview: Luister en Leer
- Pak verbeterpunten direct op voor een lerende organisatie.
- Kennisoverdracht: De Schatkist Behouden
- Alumni Netwerk

Is jouw HR-Fundament klaar voor groei?

Zonder een ijzersterk HR-fundament bouw je op los zand. Herken je de frustratie van topkandidaten die afhaken, talent dat geruisloos vertrekt, of kostbare tijd die verloren gaat aan eindeloze administratie?

Met de juiste **bouwstenen** – van een warm welkom tot waardierend afscheid, en van transparante beloning tot slimme processen – creëer je niet alleen structuur, maar een cultuur waar mensen willen komen én vooral blijven.

De impact is direct en meetbaar:

- Jouw organisatie wordt onweerstaanbaar voor nieuw talent.
- Processen draaien soepel en efficiënt.
- Kennis blijft behouden en betrokkenheid schiet omhoog.

Sta jij voor deze uitdagingen?

Twijfel je hoe je dit stevige HR-fundament intern bouwt? Of voel je dat je wel wat gespecialiseerde hulp kunt gebruiken om de volgende groeifase in te luiden?

HR Fabric is dé partner die organisaties zoals die van jou helpt bij:

- Het neerzetten van een rotsvast HR-fundament.
- Het implementeren van slimme HR-systemen die écht werken.
- Het succesvol begeleiden van complexe HR-projecten.

Samen zorgen we dat jouw organisatie klaar is voor duurzame groei en dat je de concurrentie ver achter je laat.

Laten we vrijblijvend sparren over jouw HR-uitdagingen!

Neem direct contact op met **Sanne** via sanne@hrfabric.nl of stuur een persoonlijk bericht via LinkedIn. We kijken ernaar uit je te ontmoeten.

